

The Church of Christ in China Kwei Wah Shan College
Financial Report
For the Year Ended 2007/2008

	Surplus from previous year HK\$	Income HK\$	Actual Expenditure HK\$	Surplus/Deficit HK\$
<u>1. Expanded Operating Expenses Block Grant (EOEBG)</u>				
(including School Specific Grant)				
a Surplus from previous year --- OEBG	612,557.35			612,557.35
b Basic Baseline IMC/Per Class IMC (Note 1)		1,182,366.99	1,880,855.63	-698,488.64
Other Income (Note 2)		50,724.86	0.00	50,724.86
c Administration Grant --- IMC (Note 3)		2,362,126.80	1,986,960.00	375,166.80
d Composite IT Grant		267,370.00	173,348.41	94,021.59
e Noise Abatement Measure		97,002.00	55,321.98	41,680.02
f Additional Time-Limited Funding Of CEG	201,144.47	582,354.00	784,763.34	-1,264.87
g Capacity Enhancement Grant	90,713.13	388,227.00	326,732.09	152,208.04
h School-based Support Scheme for	140,837.40	47,484.00	23,472.00	164,849.40
i Schools with intake of Newly Arrived Children --- Adjustment (06/07)		0.00	58,590.00	-58,590.00
j Chinese Extensive Reading Scheme	4,150.26	0.00	0.00	4,150.26
k English Extensive Reading Scheme	2,134.00	0.00	0.00	2,134.00
	<u>1,051,536.61</u>	<u>4,977,655.65</u>	<u>5,290,043.45</u>	<u>739,148.81</u>
<u>2. Grants Outside EOEBG</u>				
a Home School Co-operation Grant		9,490.00	9,490.00	0.00
b Substitute Teacher Grant	33,942.46	0.00	0.00	33,942.46
c SB After School Learning	32,662.50	39,800.00	49,400.00	23,062.50
d One-off Cash Grant for Establishment of IMC	350,000.00	0.00	150,324.50	199,675.50
e Teacher Professional Preparation Grant	284.63	320,000.00	131,108.00	189,176.63
f New Senior Secondary Curriculum Migration Grant	65,330.50	74,000.00	32,141.60	107,188.90
g Disbursement of Special one-off IT Grant		184,080.00	37,880.00	146,200.00
h TRG---Annual-IMC		130,887.50	6,918.00	123,969.50
i Applied Learning 06-08		5,623.50	11,200.00	-5,576.50
Applied Learning 06-08---From Student		2,016.00	0.00	2,016.00
j Applied Learning 07-09		362,308.50	474,163.50	-111,855.00
Applied Learning 07-09---From Student		91,935.00	0.00	91,935.00
	<u>482,220.09</u>	<u>1,220,140.50</u>	<u>902,625.60</u>	<u>799,734.99</u>
<u>3. School Accounts</u>				
a Subscription	811,186.51	462,659.66	513,681.13	760,165.04
b Approved Collection for Specific Purpose	536,252.66	275,969.75	218,323.02	593,899.39
c Council Fund	114,867.05	466,398.20	500,114.68	81,150.57
	<u>1,462,306.22</u>	<u>1,205,027.61</u>	<u>1,232,118.83</u>	<u>1,435,215.00</u>
<u>4. Salaries Grant</u>				
(Surplus Refundable to EDB)				
Teaching Staff Salaries and Provident Funds	(701.00)	24,882,470.50	24,878,969.50	2,800.00
Laboratory Technician Salaries		643,335.00	643,335.00	0.00
	<u>(701.00)</u>	<u>25,525,805.50</u>	<u>25,522,304.50</u>	<u>2,800.00</u>

中華基督教會桂華山中學
二零零七/零八年運用「學生發展津貼」計劃 (CEG)
周年報告

項目	計劃內容	所需資源		負責人	成效
1. 課程發展	a. 中一至中三級 b. 中四至中五級	數學精進班\$17,475.00 中文精進班\$1,800.00	合共：\$19,275.00	勞敏儀主任	能減低教師之教担節數，提供有效之專業發展空間，及照顧中文及數學科之學習差異學生，效果理想。
2. 活動發展	a. 口琴班全年導師費 b. 醒獅隊全年導師費 c. 舞蹈組全年導師費 d. 玻璃燒製班導師費 e. 音樂導師全年費用	\$9,600.00 \$1,320.00 \$2,000.00 \$13,000.00 \$4,400.00	合共：\$30,320.00	梁兆安助理校長 司徒活雄老師	全體中一學生必須學習最少一類樂器，大部份同學學習中樂，在各項典禮中均有不俗的演出，下學期亦增設玻璃燒製班。
3. 課外活動	a. 籃球訓練班導師費 b. 足球全年導師費 2 人 c. 排球全年導師費 d. 乒乓球全年導師費 e. 龍舟隊全年導師費	\$500 x 240.5 = \$120,250.00 \$480 x 96.25 x 2 = \$92,400.00 \$200 x 181 = \$36,200.00 \$250 x 57 = \$14,250.00 \$3,600.00	合共：\$266,700.00	董日松主任	各項球隊質素攀升，參與人數上升。尤其在籃球之校際比賽更見佳績，勇奪多個獎項。
4. 行政事務	文員：陳啓賢 城大實習生 1. 陳正華	9 月薪酬連 5%強積金=\$8,637.09 1/2 月薪酬 = \$1,800.00	合共：\$10,437.09	董日松主任 黃婉明主任	行政文員於 07 年 10 月離職，學校調配人手令行政事務運作順暢；聘請城市大學實習生以減省老師們文書工作事宜，有效協助各部門之日常操作，尤其在財務、收取學費等工序更見成效。
合共：\$326,732.09					

中華基督教會桂華山中學
二零零七/零八年運用有時限「學生發展津貼」計劃 (Additional CEG)
周年報告

項目	計劃內容	所需資源	負責人	成效	
1. 行政事務	a. 四名 IT 種子 1. 何彩瑜 2. 陳協國 3. 吳嘉華 4. 吳秉泰	四名 IT 種子 12 個月薪酬： ($\$5,250 \times 1.05 \times 12$) + ($\$1,100 \times 12$) = $\$79,350.00$ ($\$5,250 \times 1.05 \times 12$) + ($\$1,100 \times 12$) = $\$79,350.00$ ($\$5,250 \times 1.05 \times 12$) + ($\$1,100 \times 12$) = $\$79,350.00$ ($\$5,250 \times 1.05 \times 12$) + ($\$1,100 \times 12$) - 17.5 = $\$79,332.50$ 2007 年 8 月 31 日 4 名 IT 種子薪酬 $\$169.35 \times 4 = \677.40 * $\$96,000.00$ IT Seeds Subsidy	合共：\$565,335.53	陳偉基主任 董日松主任 黃婉明主任	有效地提供教學及行政事務(TSA 及 SBA)的支援，亦配合過度法團校董事之全校資產盤點各項工作。
	b. 助理資訊科技技術員	$\$8,800 \times 1.05 \times 12 = \$110,880.00$			協助學習評估(SBA)之科技需要及全校安裝 I.T.器材工程。
	c. 辦公室助理：謝雅芳	$\$7,750 \times 1.05 \times 12 = \$97,650.00$		陳偉基主任 董日松主任	有效提供教學支援(TSA 及 SBA)進行全校資產盤點之額外工作。
	d. 辦公室文員：包妙紅	$\$9,370 \times 1.05 \times 12 = \$118,062.00$ $\$1,511.29 + \75.56 (2007 年 8 月 27-31 日薪酬連 MPF) = $\$1,586.85$			有效處理財務入賬及學生出席等事務，能協助日常校務處之行政工作及教學支援工作(TSA 及 SBA)。
	e. 城大實習生 1. 劉肖麟 2. 陳正華	2008 年 7 月至 8 月薪酬共\$15,096.78		勞敏儀主任	能協助日常校務處之行政工作及教學支援工作(TSA 及 SBA)。
2. 課程發展	a. 一名全職數學科老師：周毅斌 (2008 年 9 月至 2008 年 4 月)	$\$9,341.50 \times 1.05 \times 8 + \$628 = \$79,096.6$	合共 219,427.81	勞敏儀主任 黃婉明主任	能減低數學科教師之教担節數，提供有效之專業發展空間，配合 TSA 及 SBA 的推行。
	b. 一名全職會計科老師：麥國樑 (2008 年 5 月至 8 月)	5 月至 8 月薪酬共\$86,615.81 MPF 共\$4,000.00			能減低會計科教師之教担節數及分組教學，提供有效之專業發展空間，配合 TSA 及 SBA 的推行。
	c. 一名全職電腦科老師：陳佳才 (2008 年 6 月至 8 月)	6 月至 8 月薪酬共\$47,348.00 MPF 共\$2,367.40		勞敏儀主任 董日松主任	能減低電腦科教師之教担節數及協助校方資訊科技的發展，提供有效之專業發展空間，配合 TSA 及 SBA 的推行。

總數：\$784,763.34